


## Conseil d'établissement

RÉUNION DU 25 février 2020, à 19 h

Salle 113, école Joseph-Paquin

### Procès-verbal

Membres du conseil d'établissement	Présent	Absent	
Dallaire, Pierre, parent		X	
Dauphinais, Isabelle, enseignante	X		
Dufour, Guylaine, parent	X		
Melançon, Annie, technicienne en éducation spécialisée	X		
Naveau, Justine, représentante de la communauté	X		
Nicolas, Sophie, présidente et parent	X		
Pelletier, Catherine, parent	X		
Perreault, Martine, enseignante	X		
Potvin, Dominique, représentante de la communauté	X		
Touchette, Isabelle, orthophoniste	X		
<b>Invité et public</b>			
Direction :	<i>Isabelle Biron, directrice adjointe</i> <i>Céline Crépin, directrice</i>	Secrétaire de la rencontre:	Catherine Pelletier

Résolution	Sujets	
	1. Ouverture de la séance et vérification du quorum	Mme Sophie Nicolas souhaite la bienvenue aux membres, constate le quorum et déclare la séance ouverte à 19h01.
CE-19/20-19	2. Adoption de l'ordre du jour du 25 février 2020	Il est proposé par Mme Isabelle Dauphinais et résolu que l'ordre du jour de la séance soit adopté. <b>ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ</b>
CE-19/20-20	3. Adoption du procès-verbal du 10 décembre 2019	Il est proposé par Mme Guylaine Dufour et résolu que le procès-verbal de la séance du 10 décembre 2019 soit adopté.  <b>ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ</b>
	4. Suivi de la séance du 10 décembre 2019	La direction est remerciée pour son aide à la rédaction du procès-verbal.
	Période de questions accordée au public	Aucun public n'est présent à la séance.

## Conseil d'établissement

Résolution	Sujets									
CE-19/20-21	5. Sorties éducatives	<p>Mme Biron remercie les membres du CÉ pour leur réponse rapide lors des consultations par courriel. L'ensemble des sorties à venir est présenté par Mme Biron en plus des sorties qui avaient été approuvées par courriel afin d'en conserver une trace.</p> <p>Mme Isabelle Touchette propose l'approbation des sorties éducatives.</p> <p style="text-align: right;">APPROUVÉE À L'UNANIMITÉ</p>								
CE-19/20-22	6. Grille des matières 2020-2021	<p>Mme Isabelle Biron présente l'ensemble de la grille-matière par programme. Elle explique le changement apporté au 1<sup>er</sup> cycle du primaire à l'égard de l'anglais.</p> <p>Mme Isabelle Dauphinais propose l'approbation de la grille des matières pour l'année scolaire 2020-2021.</p> <p style="text-align: right;">APPROUVÉE À L'UNANIMITÉ</p>								
	7. Politique relative à la sécurité de l'information	<p>Mme Céline Crépin présente la politique relative à la sécurité de l'information des utilisateurs. Le conseil d'établissement doit être consulté sur chaque section de la politique et peut proposer des modifications. Le fruit de cette consultation sera transmis à la direction générale. Pour chacune des sections, les membres sont en accord et aucune modification n'est proposée.</p>								
CE-19/20-23	8. Fusion administrative	<p>Mme Crépin, présente, à titre de rappel, les indicateurs du projet de fusion administrative des établissements Envol et Joseph-Paquin.</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">INDICATEURS DU PROJET DE FUSION ADMINISTRATIVE Joseph-Paquin / Envol</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>• Nombre de collaboration entre les équipes des deux milieux</td> </tr> <tr> <td>• Offre de service aux élèves; impact plus fort et enrichissement</td> </tr> <tr> <td>• TEVA optimale, notamment par la recherche commune de plateaux de travail</td> </tr> <tr> <td>• Meilleure possibilité de résolution de problèmes grâce à l'apport d'une équipe multidisciplinaire enrichie</td> </tr> <tr> <td>• Opportunités de développement professionnel et formation continue du personnel</td> </tr> <tr> <td>• Augmentation du pouvoir d'influence auprès des partenaires externes</td> </tr> <tr> <td>• Rétention des équipes de direction; préparation d'une relève</td> </tr> </tbody> </table>	INDICATEURS DU PROJET DE FUSION ADMINISTRATIVE Joseph-Paquin / Envol	• Nombre de collaboration entre les équipes des deux milieux	• Offre de service aux élèves; impact plus fort et enrichissement	• TEVA optimale, notamment par la recherche commune de plateaux de travail	• Meilleure possibilité de résolution de problèmes grâce à l'apport d'une équipe multidisciplinaire enrichie	• Opportunités de développement professionnel et formation continue du personnel	• Augmentation du pouvoir d'influence auprès des partenaires externes	• Rétention des équipes de direction; préparation d'une relève
INDICATEURS DU PROJET DE FUSION ADMINISTRATIVE Joseph-Paquin / Envol										
• Nombre de collaboration entre les équipes des deux milieux										
• Offre de service aux élèves; impact plus fort et enrichissement										
• TEVA optimale, notamment par la recherche commune de plateaux de travail										
• Meilleure possibilité de résolution de problèmes grâce à l'apport d'une équipe multidisciplinaire enrichie										
• Opportunités de développement professionnel et formation continue du personnel										
• Augmentation du pouvoir d'influence auprès des partenaires externes										
• Rétention des équipes de direction; préparation d'une relève										

## Conseil d'établissement

Résolution	Sujets							
		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 5px;"> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Stabilité du soutien de la direction, puisque 2 personnes peuvent assurer une présence</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;"> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Continuum de services entre l'école et le service de garde ou de surveillance</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;"><b>AJOUTS DES PARENTS DU CÉ DE JP</b></td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;"> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Impact sur la charge de travail des enseignants</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;"> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Qualité de la communication entre le personnel et la direction</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;"> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Climat de travail dans l'école</li> </ul> </td> </tr> </table> <p>Elle fait par ailleurs un état de situation.</p> <p>À cet égard, l'équipe de direction a rencontré Mme Marie-Claude Asselin en janvier 2020 afin d'y présenter son bilan. Mme Asselin a affirmé qu'elle rendra sa décision au sujet du projet de fusion d'ici la fin de l'année scolaire.</p> <p>Les équipes de chaque milieu ont eu, quant à elles, la possibilité de transmettre à la direction générale ses observations et son avis quant à ce projet.</p> <p>Mme Crépin offre au CÉ d'émettre également son avis à la direction générale s'il le souhaite.</p> <p>À la demande de Mme Nicolas, présidente, les représentants de l'équipe-école expriment qu'ils ont constaté peu d'éléments positifs ont été observés à l'égard des indicateurs. Ainsi, l'opinion de l'équipe-école n'a pas changé. L'équipe n'est pas favorable à ce projet de fusion administrative. Mme Nicolas propose que le CÉ émette également une recommandation. Ils ne voient pas le lien et la pertinence directe des indicateurs, mais reconnaissent que cette fusion peut être à certains égards un facilitateur. Il semble y avoir plus d'aspects négatifs que positifs. Advenant une fusion, l'équipe souhaite qu'une direction soit présente en tout temps dans l'établissement.</p> <p>Mme Nicolas propose de transmettre une recommandation en défaveur d'une fusion administrative.</p> <p style="text-align: right;"><b>ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Stabilité du soutien de la direction, puisque 2 personnes peuvent assurer une présence</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Continuum de services entre l'école et le service de garde ou de surveillance</li> </ul>	<b>AJOUTS DES PARENTS DU CÉ DE JP</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Impact sur la charge de travail des enseignants</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Qualité de la communication entre le personnel et la direction</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Climat de travail dans l'école</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Stabilité du soutien de la direction, puisque 2 personnes peuvent assurer une présence</li> </ul>								
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Continuum de services entre l'école et le service de garde ou de surveillance</li> </ul>								
<b>AJOUTS DES PARENTS DU CÉ DE JP</b>								
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Impact sur la charge de travail des enseignants</li> </ul>								
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Qualité de la communication entre le personnel et la direction</li> </ul>								
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Climat de travail dans l'école</li> </ul>								
	<p>9. Situation financière</p> <p>9.1 Budget école</p> <p>9.2 Contributions financières externes</p>	<p>Mme Crépin présente le document qui fait état de la situation financière au 3 février 2020. Elle rappelle que l'école traverse une période financière difficile en raison d'une baisse de clientèle ces dernières années, une complexification de la clientèle et du modèle de financement. Ce bilan de mi-année anticipe un déficit amélioré d'environ 21 000\$ le portant à 219 895 \$ au 30 juin 2020. Le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MESS) est au fait de notre manque à gagner. L'établissement est en attente des représentations faites par les services éducatifs de la commission scolaire concernant le modèle de financement des élèves EHDAA. En outre, un budget équilibré devra être présenté en 2020-2021.</p>						

## Conseil d'établissement

Résolution	Sujets	
		<p>Mme Biron présente le sommaire des contributions financières externes pour différents projets.</p> <p>Mme Pelletier propose que l'on adresse une demande aux Chevaliers de Colomb (district 62) pour financer différents projets.</p>
	10. Comité visibilité	Mme Biron présente les statistiques de la fréquentation des portes ouvertes 2017-2018, 2018-2019 ainsi que 2019-2020. Cette présentation permet de constater qui sont les professionnels qui peuvent référer des jeunes dans notre établissement spécialisé à mandat régional et suprarégional. Ces portes ouvertes sont l'occasion d'aider les professionnels à comprendre les critères d'admission.
	11. Éducation à la sexualité	Mme Isabelle Dauphinais présente les contenus en éducation à la sexualité au primaire ainsi qu'au secondaire qui seront enseignés. La planification adaptée de école respecte les orientations du MEES.
	12. Communication de la présidence	Aucune
	13. Communication du représentant au comité de parents	<p>Mme Pelletier renseigne les membres au sujet de certains changements qu'apportera la loi 40 :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La commission scolaire deviendra un centre de service à compter de juillet;</li> <li>• Le comité de parents sera maintenu jusqu'en octobre 2020;</li> <li>• D'ici le mois d'octobre 2020, un conseil d'administration sera formé. Un membre par district sera élu (5 districts). Ils siégeront pour une période de 3 ans;</li> </ul> <p>Par ailleurs, le comité de parents questionne la baisse du nombre d'heures de services des brigadiers scolaires.</p>
	14. Communication des partenaires	Aucune
	15. Communication de la direction de l'école	<p>Mme Biron propose d'acheminer des remerciements à M. Brassard, commissaire ainsi qu'à Monsieur René Dion, président, pour leur engagement auprès de notre établissement et la commission scolaire. Une lettre leur sera adressée.</p> <p>Dans le cadre de la Journée EHDAA, le projet <b>Donnez au suivant</b> a reçu une plaque de reconnaissance. Mme Biron remercie Mme Nathalie Tremblay, enseignante d'arts plastiques et d'art dramatique, pour l'initiative qu'elle a prise de soumettre ce projet.</p> <p>Mme Tremblay a par ailleurs organisé la Parade des Animaux. Il s'agit d'un projet de fabrication de costumes grandeur nature par les élèves du secondaire qui effectuent une parade haute en couleur pour les jeunes du primaire. Pour l'occasion nous avons également reçu les étudiants de la maison des adultes. Ce fut une belle occasion de revoir certains anciens élèves de notre école!</p> <p>Le projet de murale collective au gymnase, supervisé par l'artiste Aprilus (Alexandre April), est en pleine réalisation. Nous souhaitons organiser un vernissage au terme de ce projet rassembleur.</p> <p>La tradition se perpétue. Bonhomme Carnaval nous a rendu visite. Ce fut un moment de réjouissances pour l'ensemble des jeunes et même des membres du personnel!</p>

## Conseil d'établissement

Résolution	Sujets	
	16. Varia	Aucun
	17. Prochaine rencontre	La prochaine rencontre aura lieu le 31 mars 2020.
	18. Levée de l'assemblée	Il est proposé par Mme Isabelle Dauphinais de lever l'Assemblée à 21 h 06.

Levée à 21h08



Catherine Pelletier  
Secrétaire



Sophie Nicolas  
Présidente